

丸栄製作所 行動計画(女性活躍推進)

- ・ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

1 計画期間 令和8年 4月 1日～令和10年 3月31日までの 2年間

2 内容

目標 毎年、中途採用含む数名(4名程度)を採用しているが、女性の応募自体が少なく、採用も僅かにとどまっている。採用のある年には少なくとも女性1名採用する。(特に技能職)

3 取組

- 2026年 4月～ 女子学生からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。社内インストラクターによる教育制度、資格取得の推奨、技能競技会への参加等で女性が活躍できる職場であることをアピールする。
- 2027年 4月～ 県認定の子育て応援企業として、両立支援制度が利用し易い職場風土づくりの啓発活動を実施する。