

平成28年3月7日

## 丸栄製作所 行動計画(女性活躍推進)

- ・ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

1 計画期間 平成28年 4月 1日～平成30年 3月31日までの 2年間

2 内容

目標 ほぼ毎年、数名(4名～6名)新卒採用しているが、女性の応募自体が少ないため採用に至っていない。少なくとも採用のある年には、少なくとも女性1名採用の計画をする。

3 実施日 平成28年 4月 1日より毎年

## 一般事業主行動計画策定に向けた【女性の活躍に関する状況把握、課題分析】

### 1 基礎項目の状況把握・分析の実施(建機のみで把握・分析)

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合(中途採用含)  
対象年度 平成27年度(平成27年2月から平成28年1月まで)

雇用区分	雇用管理区分	採用者	男性	女性	女性の割合
無期雇用	社員	6	6	0	0.0%
有期雇用	契約社員				
	パートタイム労働者	4	4	0	0.0%
合計		10	10	0	0.0%

- ② 男女の平均勤続年数の差異  
(無期契約労働者・2以上の契約期間の通算が5年を超える有期契約労働者)  
基準日 平成28年1月31日現在

雇用区分	雇用管理区分	人数	男性	女性	男性平均勤続年数	女性平均勤続年数	勤続年数の差
無期雇用	社員	65	58	7	15年11月	11年3月	-4年8月
有期雇用	嘱託社員	24	24	0	28年8月		-28年8月
	契約社員	0	0	0			
	パートタイム労働者	0	0	0			
合計		89	82	7	19年8月	11年3月	-8年5月

- ③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況  
対象期間 平成27年度(平成27年2月から平成28年1月まで)

月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	年間平均残業時間
平均残業時間	24.8	23.7	21.7	16.3	24.3	18.5	
月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	年間平均残業時間
平均残業時間	13.4	20.4	18.5	24.6	22.8	9.7	

- ④ 管理職に占める女性労働者の割合

職名	人数	女性	割合
部長、課長	11	0	0.0%

### 2 選択項目の状況把握・分析の実施(建機のみで把握・分析)

- 基準日 平成28年1月31日現在  
 男女別の採用における競争倍率

応募者	男性	女性
新卒	1.2	1.0
中途	1.0	-

- 基準日 平成28年1月31日現在  
 各職階の労働者に占める女性労働者の割合(無期雇用契約労働者)

職階	人数	女性	割合
部長(副部長含)	2	0	0.0%
課長	9	0	0.0%
センター長・リーダー	6	0	0.0%
主任(副主任含)・サブリーダー	9	1	11.1%
上記以外の者	93	9	9.7%
派遣	7	0	0.0%
合計	126	10	7.9%

- 役員に占める女性

役職	人数	女性	割合
取締役、監査役	5	1	20.0%

- 基準日 平成27年12月21日  
 有給休暇取得率

雇用区分	雇用管理区分	人数	男性	女性
無期雇用	社員(人)	92	82	10
	取得率(%)	68.2	67.7	77.3
有期雇用	嘱託社員(人)	24	24	0
	取得率(%)	59.6	59.6%	-
	契約社員(人)	0	0	0
	取得率(%)	-	-	-
	パートタイム労働者(人)	7	7	0
	取得率(%)	104.8%	104.8%	-